

ZESTAWIENIE ZMIAN „BYŁO / JEST”

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Akademia Automatyzacji Przedsiębiorstw – Makroregion 5 (małopolskie, podkarpackie, lubelskie)”

Projekt nr FERS.01.03-IP.09-0137/25
zestawienie zmian w stosunku do wersji 3.0

Cel dokumentu: przedstawienie zmian wprowadzonych w wersji 4.0 Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie oraz zmienionych załączników, w układzie „BYŁO / JEST”, w stosunku do wersji 3.0.

1. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

BYŁO	JEST
§ 1 pkt 25 – definicja Pracownika/Pracownicy „Pracownik/Pracownica – należy przez to rozumieć osobę, która jest zatrudniona przez co najmniej 3 ostatnie miesiące przed datą uruchomienia danej rundy rekrutacji do Projektu (...)”.	§ 1 pkt 25 – definicja Pracownika/Pracownicy „Pracownik/Pracownica – należy przez to rozumieć osobę, która jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 0,5 etatu przez co najmniej 3 ostatnie miesiące przed datą uruchomienia danej rundy rekrutacji do Projektu (...)”.
§ 4 – Status Pracownika w Projekcie Nagłówek wskazywał na definicję i minimalny okres zatrudnienia. Nie określano minimalnego wymiaru zatrudnienia.	§ 4 – Status Pracownika w Projekcie Nagłówek rozszerzono o wymiar zatrudnienia oraz dodano zapis: „Pracownik/Pracownica musi być zatrudniony/zatrudniona w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.”
§ 4 ust. 13 pkt 1–2 1) umowa o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie przez wymagany okres; 2) dokumentacja ZUS DRA i ZUS RCA „(lub inne potwierdzające status pracownika)” wraz z potwierdzeniem zapłaty składek.	§ 4 ust. 13 pkt 1–2 1) dokument potwierdzający zatrudnienie musi dodatkowo umożliwiać weryfikację wymiaru czasu pracy Uczestnika/Uczestniczki; 2) pozostawiono obowiązek przedłożenia dokumentacji ZUS DRA i ZUS RCA wraz z potwierdzeniem zapłaty składek, usuwając zapis „lub inne potwierdzające status pracownika”.
§ 5 – zasady Usług doradztwa biznesowego Brak odrębnego zapisu dopuszczającego pracę własną eksperta bez bezpośredniego udziału Przedsiębiorcy/Przedsiębiorczyni.	§ 5 – zasady Usług doradztwa biznesowego Dodano możliwość pracy własnej eksperta, jeżeli jest ona niezbędna do przygotowania produktu lub rezultatów doradztwa i pozostaje w bezpośrednim związku z zakresem Usługi. Czas pracy własnej eksperta może stanowić maksymalnie 30% czasu bezpośredniej pracy eksperta z Przedsiębiorcą/Przedsiębiorczynią.

BYŁO	JEST
§ 14 ust. 5 Jeżeli Przedsiębiorstwo korzystało lub miało korzystać zarówno z doradztwa biznesowego, jak i Usługi z celem edukacyjnym, obie Usługi nie mogły być świadczone przez tego samego Dostawcę ani podmiot z nim powiązany – niezależnie od kolejności ich realizacji.	§ 14 ust. 5 Zakaz ograniczono do przypadku, gdy najpierw realizowane jest doradztwo biznesowe, a następnie Usługa z celem edukacyjnym. Późniejsza Usługa z celem edukacyjnym nie może być realizowana przez tego samego Dostawcę ani podmiot z nim powiązany. Ograniczenie nie ma zastosowania do doradztwa realizowanego po zakończeniu Usług z celem edukacyjnym – takie doradztwo może realizować ten sam Dostawca.
§ 15 ust. 2 pkt 13–14 13) wyłączano Usługę z celem edukacyjnym, gdy ten sam Dostawca świadczył lub miał świadczyć doradztwo biznesowe; 14) wyłączano doradztwo biznesowe, gdy ten sam Dostawca świadczył lub miał świadczyć Usługę z celem edukacyjnym.	§ 15 ust. 2 pkt 13 Pkt 13 ograniczono do sytuacji, w której Dostawca Usługi z celem edukacyjnym wcześniej świadczył na rzecz tego samego Przedsiębiorstwa doradztwo biznesowe. Pkt 14 usunięto, co umożliwia realizację późniejszego doradztwa biznesowego przez tego samego Dostawcę, który wcześniej realizował Usługę z celem edukacyjnym.

2. Załącznik nr 5 – Formularz zgłoszeniowy Uczestnika/Uczestniczki

BYŁO	JEST
Załączniki – pkt 1–2 1) umowa o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie przez co najmniej 3 miesiące; 2) dokumentacja ZUS DRA i ZUS RCA „(lub inne potwierdzające status pracownika)” wraz z potwierdzeniem zapłaty składek.	Załączniki – pkt 1–2 1) umowa o pracę lub zaświadczenie musi dodatkowo potwierdzać wymiar etatu; 2) pozostawiono ZUS DRA i ZUS RCA wraz z potwierdzeniem zapłaty składek, usuwając zapis „lub inne potwierdzające status pracownika”.
Oświadczenie pkt 6 „jestem zatrudniony/-a (...) przez co najmniej 3 miesiące przed datą uruchomienia danej rundy rekrutacji/naboru do Projektu (...)”.	Oświadczenie pkt 6 Dodano wymóg zatrudnienia „w wymiarze co najmniej 0,5 etatu (jeśli dotyczy)”. Zasada 3-miesięcznego okresu prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej pozostaje bez zmian.

3. Załącznik nr 7 – Umowa wsparcia

BYŁO	JEST
§ 5 ust. 2 pkt 2.8–2.9 2.8. wyłączano Usługę z celem edukacyjnym, jeżeli ten sam Dostawca świadczył lub miał świadczyć doradztwo biznesowe; 2.9. wyłączano doradztwo biznesowe, jeżeli ten sam Dostawca świadczył lub miał świadczyć Usługę z celem edukacyjnym.	§ 5 ust. 2 pkt 2.8 Pkt 2.8 ograniczono do sytuacji, w której Dostawca Usługi z celem edukacyjnym wcześniej świadczył na rzecz tego samego Przedsiębiorcy doradztwo biznesowe. Pkt 2.9 usunięto – późniejsze doradztwo biznesowe może być realizowane przez Dostawcę, który wcześniej realizował Usługę z celem edukacyjnym.

4. Załącznik nr 9 – Karta doradztwa wstępnego / raport

BYŁO	JEST
Pole „Łączna liczba godzin doradztwa wstępnego” Wskazywano jedynie łączną liczbę godzin doradztwa wstępnego.	Pole „Łączna liczba godzin doradztwa wstępnego” Dodano rozbieżność na: czas bezpośredniej pracy eksperta oraz czas pracy własnej eksperta. Wskazano, że praca własna eksperta może wynosić maksymalnie 30% czasu bezpośredniej pracy.

5. Załącznik nr 9a – Karta doradztwa wdrożeniowego / raport

BYŁO	JEST
Pole „Łączna liczba godzin doradztwa wdrożeniowego” Wskazywano jedynie łączną liczbę godzin doradztwa wdrożeniowego.	Pole „Łączna liczba godzin doradztwa wdrożeniowego” Dodano rozbieżność na: czas bezpośredniej pracy eksperta oraz czas pracy własnej eksperta. Wskazano, że praca własna eksperta może wynosić maksymalnie 30% czasu bezpośredniej pracy.

Uwagi: Pozostałe załączniki do Regulaminu nie ulegają zmianie w ramach aktualizacji z wersji 3.0 do 4.0.

Opracowano: 25.09.2026 r.