

ZESTAWIENIE ZMIAN „BYŁO / JEST”

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Akademia Automatyzacji Przedsiębiorstw – Makroregion 5 (małopolskie, podkarpackie, lubelskie)”

Projekt nr FERS.01.03-IP.09-0137/25
zestawienie zmian w stosunku do wersji obowiązującej od 26.08.2026 r.

Cel dokumentu: przedstawienie wszystkich zmian wprowadzonych do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie oraz jego załączników, w układzie „BYŁO / JEST”.

1. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

BYŁO	JEST
§ 6 ust. 4-6 Limity wsparcia były przedstawiane przez przeliczenie 19 200 zł przez 1 / 3 / 5 osób (np. mikro i małe: 19 200 zł × 3 osoby = 57 600 zł; średnie: 19 200 zł × 5 osób = 96 000 zł).	§ 6 ust. 4-6 Limity przedstawiono jako limity finansowe przedsiębiorstwa, bez wskazywania 3 lub 5 osób: 19 200 zł dla JDG, 57 600 zł dla mikro i małych oraz 96 000 zł dla średnich przedsiębiorstw. Analogicznie uproszczono wyliczenia maksymalnej refundacji dla mikro/małych i średnich.
§ 6 ust. 12 lit. f-g Warunkiem refundacji było uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz „zaliczenie zajęć”, np. testem wiedzy, testem kompetencyjnym lub zadaniami praktycznymi. Niespełnienie warunku skutkowało niekwalifikowalnością wydatku.	§ 6 ust. 12 lit. f-g Warunkiem jest uczestnictwo w co najmniej 80% czasu zajęć Usługi rozwojowej z celem edukacyjnym oraz poddanie się weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się w formie przewidzianej w Karcie Usługi. Sam brak osiągnięcia efektów uczenia się nie wpływa na kwalifikowalność wydatków, jeżeli Usługa została zrealizowana zgodnie z Kartą Usługi.
§ 13 ust. 3 i § 15 ust. 1 lit. p oraz przypis 12 Regulamin przenosił na Przedsiębiorstwo skutki nieosiągnięcia przez pracownika efektu kształcenia, a przy refundacji wymagał „zaliczenia zajęć”.	§ 13 ust. 3 i § 15 ust. 1 lit. p oraz przypis 12 Usunięto negatywne skutki samego nieosiągnięcia efektów uczenia się. Pozostawiono obowiązek min. 80% udziału oraz poddania się weryfikacji efektów uczenia się. Brak osiągnięcia efektów nie powoduje niekwalifikowalności, jeżeli Usługa została zrealizowana zgodnie z Kartą Usługi.
§ 15 ust. 2 pkt 7 „7) obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorstwom lub Pracownikom/Pracownicom przedsiębiorstwa;”	§ 15 ust. 2 pkt 7 „7) obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności: a) koszty zakupu środków trwałych przekazywanych Uczestnikom/Uczestniczkom Projektu, np. laptopów, tabletów lub innego sprzętu; b) koszty wynajmu pomieszczeń lub sprzętu od Uczestników/Uczestniczek Projektu;”

BYŁO	JEST
Aktualizacja publikatorów - ustawa wdrożeniowa: Dz.U. 2022 poz. 1079 / Dz.U. poz. 1079; - ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej: t.j. Dz.U. 2023 poz. 702, z 2024 r. poz. 1635; - ustawa o ekonomii społecznej: Dz.U. 2024 poz. 113; - Prawo przedsiębiorców: Dz.U. 2024 poz. 236; - ustawa sankcyjna: Dz.U. 2023 poz. 1497.	Aktualizacja publikatorów - ustawa wdrożeniowa: t.j. Dz.U. 2025 poz. 1733, z późn. zm.; - ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej: t.j. Dz.U. 2026 poz. 500; - ustawa o ekonomii społecznej: t.j. Dz.U. 2025 poz. 806, z późn. zm.; - Prawo przedsiębiorców: t.j. Dz.U. 2025 poz. 1480, z późn. zm.; - ustawa sankcyjna: t.j. Dz.U. 2025 poz. 514, z późn. zm.

Uwagi: Zmiany dotyczące liczby pracowników nie zmieniają limitów finansowych na przedsiębiorstwo ani maksymalnej podstawy 19 200 zł na jednego Uczestnika/Uczestniczkę.

2. Załącznik nr 2 – Profil potrzeb przedsiębiorstwa (kompetencyjny)

BYŁO	JEST
B5 „Krótko wskaż problem albo plan rozwoju przedsiębiorstwa, z którym związany jest udział pracowników (maks. 1000 znaków):”	B5 „Krótko opisz problem albo plan rozwoju przedsiębiorstwa oraz wynikające z niego potrzeby szkoleniowe i planowany kierunek rozwoju (maks. 1000 znaków):”
Ścieżka bez doradztwa przed szkoleniami Brak odrębnej instrukcji określającej, co przedsiębiorca powinien opisać, jeżeli nie planuje doradztwa przed szkoleniami.	Ścieżka bez doradztwa przed szkoleniami Dodano instrukcję, że w opisie należy wskazać również planowany zakres Usług rozwojowych z celem edukacyjnym oraz ich zgodność z potrzebami rozwojowymi przedsiębiorstwa i kompetencjami wskazanymi w części C Profilu.
Ścieżka z doradztwem przed szkoleniami Brak jednoznacznej informacji, że na etapie składania Profilu przedsiębiorca nie musi wskazywać konkretnych Usług rozwojowych z celem edukacyjnym.	Ścieżka z doradztwem przed szkoleniami Dodano instrukcję, że konkretne Usługi rozwojowe z celem edukacyjnym nie muszą być wskazane na etapie składania Profilu; zostaną dobrane po doradztwie, z uwzględnieniem jego wyników i rekomendacji.

3. Załącznik nr 5 – Formularz zgłoszeniowy Uczestnika/Uczestniczki

BYŁO	JEST
Publikatory - ustawa o PARP: Dz.U. z 2024 r. poz. 419; - Kodeks pracy: t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878, 1222; - ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych: t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1110.	Publikatory - ustawa o PARP: Dz.U. z 2025 r. poz. 98; - Kodeks pracy: Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.; - ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych: Dz.U. z 2025 r. poz. 236 z późn. zm.

Uwagi: Zakres danych, oświadczeń i definicja Pracownika pozostają bez zmian; zaktualizowano publikatory aktów prawnych.

4. Załącznik nr 7 – Umowa wsparcia

BYŁO	JEST
Pkt 2.7 „2.7. obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z Usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcy lub Pracownikom przedsiębiorcy.”	Pkt 2.7 „2.7. obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z Usługą rozwojową, w szczególności: 2.7.1. koszty zakupu środków trwałych przekazywanych Uczestnikom/Uczestniczkom Projektu, np. laptopów, tabletów lub innego sprzętu; 2.7.2. koszty wynajmu pomieszczeń lub sprzętu od Uczestników/Uczestniczek Projektu.”
§ 2 pkt 14 „zakończenie wybranej Usługi rozwojowej równoznaczne jest z osiągnięciem założonych celów rozwojowych (...)”	§ 2 pkt 14 Wprowadzono zasadę, że brak osiągnięcia przez Pracownika/Pracownicę efektów uczenia się nie wpływa na kwalifikowalność wydatku, jeżeli Usługa została zrealizowana zgodnie z Kartą Usługi, a Pracownik/Pracownica uczestniczył/a w co najmniej 80% czasu trwania Usługi z celem edukacyjnym i poddał/a się weryfikacji efektów uczenia się.
§ 2 pkt 15 „wydelegował do udziału w Projekcie <liczba> Pracowników przedsiębiorcy;”	§ 2 pkt 15 Doprecyzowano, że przy ustalaniu liczby Pracowników objętych Umową nie stosuje się sztywnego maksymalnego limitu liczby osób; liczba wynika z zatwierdzonego zapotrzebowania Przedsiębiorcy oraz limitów finansowych określonych w Regulaminie.
§ 5 ust. 1 lit. p i przypis 12 Warunek refundacji: min. 80% zajęć oraz „zaliczenie zajęć”, np. w formie testu. Niespełnienie warunku skutkowało niekwalifikowalnością wydatku.	§ 5 ust. 1 lit. p i przypis 12 Warunek refundacji: min. 80% czasu trwania Usługi z celem edukacyjnym oraz poddanie się weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się zgodnie z Kartą Usługi. Sam brak osiągnięcia efektów nie powoduje niekwalifikowalności wydatku, jeżeli Usługa została zrealizowana zgodnie z Kartą Usługi.
Aktualizacja publikatorów - Kodeks spółek handlowych: Dz.U. 2022 poz. 1467, z późn. zm.; - Kodeks karny: Dz.U. 2024 poz. 17 z późn. zm.; - ustawa wdrożeniowa: Dz.U. 2022 poz. 1079.	Aktualizacja publikatorów - Kodeks spółek handlowych: Dz.U. 2024 poz. 18, z późn. zm.; - Kodeks karny: Dz.U. 2025 poz. 383, z późn. zm.; - ustawa wdrożeniowa: Dz.U. 2025 poz. 1733, z późn. zm.

5. Załącznik nr 10 – Wniosek o refundację kosztów Usługi rozwojowej

BYŁO	JEST
Oświadczenie dotyczące walidacji „pracownik/cy (...) uczestniczył/li w min. 80% czasu trwania usługi i osiągnął/li pozytywne wyniki z walidacji zgodnie z zapisami karty” Odpowiedź TAK/NIE również odnosiła się do pozytywnego wyniku walidacji.	Oświadczenie dotyczące walidacji „pracownik/cy (...) uczestniczył/li w co najmniej 80% czasu trwania usługi oraz poddał/li się weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się w formie przewidzianej w Karcie Usługi rozwojowej”. Odpowiedzi zmieniono odpowiednio; przy odpowiedzi NIE wskazano: „pracownicy nie spełnili co najmniej jednego z powyższych warunków”.
nie zalegam z opłacaniem w terminie podatków oraz składek na ubezpieczenie społeczne Odpowiedź Tak, tzn. nie zalegam Nie, tzn. zalegam	-
nie byłem (-łam) karany (-na) w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. 2016, poz. 1137) Odpowiedź Tak, tzn. nie byłem (-łam) karany (-na) Nie, tzn. byłem (-łam) karany (-na)	-
Aktualizacja publikatorów - ustawa o PARP: brak publikatora w treści oświadczenia; - Kodeks pracy: Dz.U. 2018 poz. 917, z późn. zm.; - ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych: Dz.U. 2018 poz. 594 i 1608; - ustawa sankcyjna: Dz.U. 2023 poz. 1497, z późn. zm.	Aktualizacja publikatorów - ustawa o PARP: Dz.U. 2025 poz. 98; - Kodeks pracy: Dz.U. 2025 poz. 277 z późn. zm.; - ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych: Dz.U. 2025 poz. 236 z późn. zm.; - ustawa sankcyjna: Dz.U. 2025 poz. 514, z późn. zm.

Opracowano: 03.09.2026 r.